

株式会社中央サービス行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のような行動計画を策定する。

1 計画期間 平成31年4月1日から平成33年3月31日まで

2 内 容

目標 計画期間中に、ワーク・ライフ・バランスに関する研修を実施する

<対策>

- ・平成31年4月 社内意識調査の実施
- ・平成31年7月 研修内容の調査・決定
- ・平成31年9月 管理職研修の実施
- ・平成31年10月 全社員対象の研修内容の調査・決定
- ・平成31年12月 対象社員を5グループに分け、研修日程調整
- ・平成31年2月 社員研修の実施（第1グループ）
- ・平成32年5月 社員研修の実施（第2グループ）
- ・平成32年8月 社員研修の実施（第3グループ）
- ・平成32年11月 社員研修の実施（第4グループ）
- ・平成33年2月 社員研修の実施（第5グループ）
- ・平成33年3月 社内意識調査を実施し、意識の変化を確認